

2004年2月23日

各位

会社名 伊藤ハム株式会社
代表者名 取締役社長 伊藤 正視
問合せ先 取締役人事部長 三戸 斌生
0798 - 66 - 6900

組織変更のお知らせ

当社はこの度、3月1日付にて下記の通り組織変更を行いますのでお知らせいたします。

記

1. 目的

組織のフラット化、スリム化を図り、ムダを省きスピードを重視した経営を目指す。

2. 方針

- 1) 目的達成の為の手段として、機能を中心に組織を構築する。
- 2) 部・課制を廃止する。
- 3) 組織は徹底的にフラット化し、スリム化を実施し、指示・報告・情報の流れを整流化する。
- 4) 役職のインフレをなくし、組織のミッションを確定するとともに、職制の責任、権限を明確化する。

3. 変更内容

組織は三層とする。

ディビジョン(旧事業本部) ... スタッフ組織としてデパートメントを置く
ユニット又は工場(旧事業部・工場) ... スタッフ組織として室を置く
グループ又はチーム(旧部もしくは課)

4. 職制

上記組織の職制

シニアゼネラルマネージャー
ゼネラルマネージャー又は工場長
グループマネージャー又はチームマネージャー

5. その他の主な変更

- 1) 「MK推進本部」を「商品政策ディビジョン」と名称変更すると共に、機能を拡大する。
- 2) 社長直轄組織として「投融資委員会」を設置する。
- 3) 「関連事業本部」を「関連事業ユニット」と名称変更する。
- 4) 「Eコマース推進部」を「Eコマースユニット」として、プロフィット部門とする。
- 5) 本社機構部門の名称は「デパートメント」を原則とし、職制はマネージャーとする。(一部規模等により「室」を使用する。)

以上